

UNE FORMATION QUI BOUGE



Le Sénateur Ludovic Haye en conférence sur la cybersécurité le 23 avril 2021

Après la mise en place du contrat de professionnalisation et l'arrivée des enseignements de médiation scientifique et d'interculturalités en 2020, la prochaine rentrée connaîtra elle aussi quelques évolutions. En 1^{re} année la gestion de projet passe sous la forme d'un cours, et non plus d'un MOOC, tout comme le développement soutenable. Ce dernier est également introduit en 2^e année. Les élèves vont bénéficier dès la 1^{re} année d'un cours de comptabilité, souvent rapidement utile à ceux qui prennent des responsabilités associatives. En 3^e année deux nouveaux enseignements sont mis en place. Il s'agit de la cybersécurité, déjà abordée au printemps 2021 sous la forme d'une conférence en 1^{re} année, et du LEAN en entreprise. Ces évolutions visent à répondre toujours plus aux besoins des entreprises et de nos futurs ingénieurs qui y travailleront.

INFO RECHERCHE

Pierre Braunstein, diplômé de l'ENSCMu en 1969, ancien président de l'Amicale Chimie Mulhouse et Académicien des sciences, vient d'être récompensé de deux prix internationaux. Actuellement directeur de recherche CNRS à l'Institut de chimie de Strasbourg (Unistra CNRS), il a reçu le prix Franco-Chinois de la Chinese Chemical Society et le prix franco-portugais de la Sociedade Portuguesa de Química.



ÉDITO

Ce numéro est le dernier avant la pause estivale et fait la part belle aux nouveautés de la rentrée. Il présente également Hervé Humbert, nouveau président du Conseil de l'ENSCMu et montre la mobilité de nos élèves tant dans le cadre de stages, de césures, d'échanges académiques ou de contrats de professionnalisation. Stéphanie Trieu, qui a choisi ce parcours cette année, nous fait part de son expérience. Vous trouverez également des extraits de portraits de diplômés, Laura Carlino, Florian Crest et Guillaume Rioland, offrant un petit aperçu de la variété des possibilités offertes à nos ingénieurs chimistes. Ces portraits ont été publiés in extenso dans les derniers numéros de la lettre d'information disponibles sur le site web enscmu.uha.fr. Très bonne lecture et au plaisir de vous retrouver à la rentrée pour accueillir nos nouveaux élèves en cycle ingénieur et cycle post-bac. Bel été à tous.

Jocelyne Brendlé, directrice

SOMMAIRE

P.1

ÉDITO

UNE FORMATION QUI BOUGE

INFO RECHERCHE

P.2

STAGES, CÉSURES, ÉCHANGES : OÙ SONT NOS ÉLÈVES ?

RENCONTRE AVEC HERVÉ HUMBERT

P.4

RDV AVEC NOS DIPLÔMÉS : MORCEAUX CHOISIS

EN BREF

STAGES, CÉSURES, ÉCHANGES : OÙ SONT NOS ÉLÈVES ?



L'ENSCMu dispose d'un service de scolarité, d'un service des stages, d'une directrice adjointe et d'une chargée de mission relations internationales et également d'un service relations entreprises et placement. Ils suivent et accompagnent les élèves dans leurs stages, mobilités, années césures et insertion professionnelle. Petit état des lieux sur les situations des élèves 2020-21 et portrait de Stéphanie Trieu, qui fait partie des 9 premiers élèves en contrat de professionnalisation, un parcours lancé à la rentrée 2020.

UNE CARTE INTERACTIVE DES STAGES, CÉSURES ET MOBILITÉS ACADÉMIQUES

Grâce au travail d'une élève de 1^{re} année, Gaëlle Vacherand, les internautes ont dorénavant accès à une carte interactive des stages de 1^{re}, 2^e et 3^e années, des lieux de césures, contrats de professionnalisation et échanges académiques pour l'année 2020-21. À consulter sur le site de l'ENSCMu, rubriques *Projets et stages* et *Partir à l'étranger*.



☒ Stages 1A	☒ Césures	☒ Contrats pro	☒ Doubles-diplômes
▼ Tous les éléments	▼ Tous les éléments	▼ Tous les éléments	▼ Tous les éléments
☒ Stages 2A	☒ Stages 3A.xlsx	☒ Echanges académiques	
▼ Tous les éléments	▼ Tous les éléments	▼ Tous les éléments	

Portrait d'un contrat de professionnalisation



Stéphanie Trieu fait partie des 9 premiers élèves à avoir choisi de mener la 3^e année de cycle ingénieur en contrat de professionnalisation. Depuis septembre 2020, elle est donc élève de l'ENSCMu en option formulation et cosmétologie et Product Developer chez Essity. Elle travaille pour le groupe international leader dans l'hygiène et la santé, au sein de son centre de Recherche & Développement (R&D) mondial basé à Kunheim en Alsace.

Le sujet de travail de Stéphanie Trieu, l'efficacité des mouchoirs, l'interaction entre le mouchoir et les poussières et bactéries, et le développement de nouvelles méthodes pour améliorer le nettoyage, est né de la pandémie de la Covid19. « Mon travail pendant cette année en contrat de professionnalisation s'est divisé en plusieurs phases. La première, consacrée aux études bibliographiques autour de l'antibactérien, du nettoyage et des indicateurs colorés, a permis d'affiner mon sujet. Ensuite j'ai pu entamer la phase d'essais au laboratoire et de test d'efficacité ou challenge test, avant de passer aux essais industriels sur les lignes pilotes. Chaque phase se terminait par une présentation de résultats et/ou la rédaction d'un rapport », explique Stéphanie. « J'ai eu plaisir à travailler avec une collègue de la Team Liquid&Lotion pour les essais au laboratoire, afin de formuler les substances à appliquer sur les produits. J'ai également été amenée à travailler avec plusieurs équipes différentes, ce qui rend l'apprentissage très enrichissant. Il m'a fallu faire preuve d'autonomie, car certains collègues étaient en télétravail du fait du contexte sanitaire, mais cela ne m'a pas empêchée de bien m'intégrer, d'apprendre de leurs expériences et je n'ai jamais hésité à solliciter de l'aide. De plus j'ai beaucoup aimé le fait de pouvoir orienter le sujet de mon contrat de professionnalisation et ainsi d'avoir la liberté de travailler sur ce qui me plaît », apprécie Stéphanie.

Durant les cinq premiers mois, ses semaines étaient partagées entre cours à l'ENSCMu et travail chez Essity. « Ce rythme d'alternance est très soutenu, parfois éprouvant mais il m'a rendue plus forte et cette expérience m'a apporté énormément d'expérience. J'ai appris ce qu'était le travail d'un ingénieur R&D, du début d'un projet à sa concrétisation. Cela n'a pas de prix et si c'était à refaire, je n'hésiterais pas. D'autant que cela me donne la possibilité de poursuivre directement en CDD dès septembre 2021 pour un an », s'enthousiasme Stéphanie. « L'idée est de poursuivre mon projet, mais également de m'en confier d'autres. J'ai hâte de pouvoir apprendre à gérer plusieurs projets en même temps, comme le font mes collègues. Je suis très reconnaissante de cette opportunité qui m'a été offerte et je remercie sincèrement mon équipe pour tout leur soutien ! », conclut-elle.

RENCONTRE AVEC HERVÉ HUMBERT

**NOUVEAU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE L'ENSCMU
DIRECTEUR DE L'USINE BUTACHIMIE À CHALAMPÉ**



©Butachimie

Le 12 mai 2021 le Conseil de l'ENSCMu a élu son nouveau président. Hervé Humbert, directeur de l'usine Butachimie à Chalampé.

Élu à la majorité absolue par l'ensemble des membres du Conseil d'Ecole pour un mandat de trois ans, Hervé Humbert était jusqu'alors membre du Conseil en tant qu'invité ou suppléant du représentant de la CCI. Il avait ainsi pu « constater le dynamisme de l'École et la motivation des membres de son Conseil. » Il leur a proposé sa candidature pour « s'investir à leurs côtés et engager avec eux un travail d'équipe pour servir l'École, son Université et lui donner les atouts nécessaires pour continuer à en faire une référence dans le monde de la chimie de demain. »

Arrivé en 1985 sur la plateforme chimique de Chalampé, où il a occupé différentes fonctions de développement Procédé, de conduite d'unités Seveso seuils Hauts, de Direction d'Usine et de Direction de projets, il revient

sur son expérience au contact des professeurs, des enseignants et des élèves de l'École. « Tout au long de ces années, l'École m'est apparue, en tant qu'industriel, comme une véritable institution solidement ancrée sur le territoire et reconnue bien au-delà par le monde de la chimie. Cette notoriété, l'École la doit à ses fondamentaux, la qualité de sa recherche, de son enseignement dans les domaines d'activité qui sont les siens et qu'il est important de renforcer dans le futur. Je suis également convaincu que les relations proches et durables de l'École avec le monde économique sont des atouts majeurs qui lui permettront de s'adapter à l'évolution de son environnement tout en s'appuyant sur ses fondamentaux. » Hervé Humbert pourra s'appuyer sur son vice-président, Bernard Meyer, élu à ce poste après avoir assuré deux mandats de président. L'ENSCMu et son Conseil le remercient chaleureusement pour son investissement à la tête du Conseil et pour son réengagement au service de l'École.

RDV AVEC NOS DIPLÔMÉS : MORCEAUX CHOISIS

Dans chaque numéro de la lettre de l'ENSCMu figure un portrait de diplômé-e. Des extraits d'articles récents sont présentés ici, à retrouver dans leur intégralité sur le site de l'ENSCMu, rubrique [lettre d'information](#).

FLORIAN CREST, DIPLÔMÉ 2012



DR

Après avoir suivi l'option formulation et cosmétologie en 3^e année, Florian Crest a été embauché suite à son stage de fin d'études chez ALPOL Cosmétique, d'abord en production puis à l'export. Ensuite il a rejoint Isispharma, laboratoire de dermocosmétique basé à Lyon. « En tant que Directeur International je dois m'assurer d'une part du développement commercial de la marque sur les 85 pays où elle est distribuée, à travers une analyse constante des parts de marchés, et d'autre part de la rentabilité financière associée », résume Florian Crest. « Mon poste est très prenant, mais il m'offre une grande ouverture à l'international et une richesse dans les échanges culturels associés. Je ne connais pas la monotonie d'une journée type et j'ai la chance de travailler dans un environnement chimique que l'on surnomme souvent la belle chimie. J'ai plaisir à penser que chaque matin, nous apportons quelques secondes de bonheur à ceux qui utilisent nos produits ». (*La suite dans la lettre n°47*)

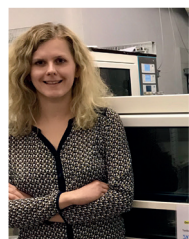
GUILLAUME RIOLAND, DIPLÔMÉ 2013



DR

Guillaume Rioland travaille au sein du service Laboratoires et Expertises du CNES à Toulouse, impliqué dans les différents projets spatiaux du Centre. Il a été recruté en 2016 à l'issue de sa thèse réalisée à l'IS2M en collaboration avec le CNES. Sous la direction du Pr J. Daou, du Dr J. Patarin (CNRS) et du Dr D. Faye (CNES), il a travaillé à l'élaboration de pastilles et de billes de zéolithes possédant de bonnes propriétés mécaniques et d'adsorption de COV. L'une d'elle est maintenant à bord du rover Perseverance qui s'est posé sur Mars le 18 février 2021. En tant qu'ingénieur contamination au CNES, Guillaume Rioland travaille à « garantir la propreté des satellites au sol et en vol et donc leurs performances associées à travers différentes actions. Cela va du design (sélection de matériaux, influence de l'architecture du satellite sur la contamination, stratégie de bake-out au sol et de réchauffage en orbite...), à la résolution d'anomalies (essais environnementaux, calculs de performance des instruments en fonction de la contamination...) en passant par l'assemblage, l'intégration, le test des instruments et la simulation de la contamination au sol et en vol... », précise-t-il. (*La suite dans la lettre n°48*)

LAURA CARLINO, DIPLÔMÉE 2019



DR

Laura Carlino travaille depuis 2019 chez Adolf Kühner AG dans la région de Bâle en Suisse, au sein de l'unité Testing. Cette PME développe et fabrique des agitateurs, incubateurs et bioréacteurs pour la microbiologie. « En tant que Responsable des tests, je mets au point des expériences, principalement de mesures physiques, visant à vérifier la conformité des machines par rapport au cahier des charges. Je coordonne les expériences et en effectue certaines, je documente les résultats et veille au respect du calendrier.

En cas d'anomalies dans les résultats, je me tourne vers les autres unités de développement pour entreprendre les modifications nécessaires. Je gère également le parc de prototypes, j'organise par exemple le montage d'une machine, son déplacement sur le site ou encore la mise à disposition d'un prototype pour le marketing », explique Laura. Pour elle un poste en Suisse germanophone était une suite logique après une licence franco-allemande en chimie, un diplôme d'ingénieur avec des expériences à l'international et un Master chimie obtenu en parallèle. (*La suite dans la lettre n°43*)

EN BREF

La femme ingénieure : expérience d'une diplômée sur Instagram

Un groupe d'élèves du projet personnel « Women are talented » a publié sur son compte Instagram l'interview d'une jeune ingénieure, Clémentine D'Izzia, diplômée de l'ENSCMu en 2012. Elles ont échangé à propos de son parcours et de la place de la femme dans l'entreprise. Cet interview vient compléter leur travail de mise en avant de parcours de femmes à découvrir ou redécouvrir. C'est par ici : www.instagram.com/womenaretalented/

Chimie Mulhouse a aussi son compte, vous y trouverez les derniers posts des élèves du groupe projet communication 2020-21.

La Directrice réélue à la Commission permanente de la CDEFI

Jocelyne Brendlé, Directrice de l'ENSCMu, a été élue pour un troisième mandat à la Commission Permanente de la CDEFI (Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieurs-Espace Presse) le 18 juin. Elle préside également la commission International et Développement, un engagement qui participe au rayonnement de l'ENSCMu aux niveaux national et international.

Zoom qualité

La Revue de Direction a eu lieu le 1^{er} juillet. Parmi les actions programmées pour 2021-22, l'équipe qualité souhaite nommer un nouveau Responsable Qualité parmi les élèves et proposer un nouveau projet personnel de 1^{re} ou 2^e année pour travailler sur la communication interne autour de la démarche qualité à l'ENSCMu. Avis aux intéressés : votre contact est Annick Kurtz, Responsable qualité de l'ENSCMu.



Directrice de publication :
Jocelyne Brendlé
Conception et rédaction :
Audrey Alau, communication ENSCMu
audrey.alau@uha.fr

ENSCMu
3, rue Alfred Werner
68093 Mulhouse Cedex
tél. +33 (0)3 89 33 68 00

Téléchargez l'ensmu'news sur
www.enscmu.uha.fr

Retrouvez toutes les actualités sur
www.facebook.com/enscmu